

Resultados 2ª Consulta aos Trabalhadores



2065

Questionários
enviados

422

Respostas
recolhidas

20% ↑

Taxa de
Participação

Verificou-se um ligeiro aumento na taxa de participação, comparativamente com a primeira consulta aos trabalhadores de 2024, aumentou de 12% (292 respostas recolhidas) para 20% (422 respostas recolhidas).

Durante o ano de 2024, a SGL promoveu o envolvimento dos trabalhadores e recolheu a sua opinião, nomeadamente:

- **Sobre o Programa de Auditorias e Objetivos de SST** – Verificou-se uma taxa de participação de 11% dos trabalhadores da SGL, sem oportunidades de melhoria a registar.
- **Durante o processo de auditoria interna** – No decorrer das auditorias aos locais de trabalho da SGL foi recolhida a opinião de **25 trabalhadores** da SGL, que identificaram alguns pontos de melhoria:
 - Necessidade de melhoria nos EPI's disponibilizados (ex: Farda muito fria)
 - Mais formação sobre SST no local de trabalho.

Ajuda-nos a melhorar participando nos questionários que são enviados! Os questionários são enviados em dois períodos anuais – **Julho e Dezembro**.

A tua opinião é fundamental para que juntos possamos trabalhar para um local de trabalho mais seguro e saudável!

Se tiveres alguma sugestão no âmbito da Segurança no teu Local de Trabalho comunica-nos através do email shst@sgl.com.pt

Pontos Positivos

- Aumento do número de respondentes, **8p.p.**
- Verificou-se que **90% dos trabalhadores** refere que as medidas implementadas são suficientes para proteger dos riscos ou prevenir acidentes;
- **Diminuição** das respostas negativas relativamente aos riscos psicossociais, stress resultante do trabalho e ritmos de trabalho intensos.

Pontos a melhorar

- Baixa participação de trabalhadores da SGL em **simulacros** realizados pelo cliente;
- Ligeiro aumento de respostas referentes a **Assédio e/ou Bullying** no trabalho, **6p.p.**
- Alguns trabalhadores referem que **não frequentaram ações de formação sobre os equipamentos de trabalho**.

Ações Corretivas

- Manter comunicação com clientes, sobre importância de incluir os trabalhadores da SGL em exercícios de **simulacro** realizados pelos clientes;
- Identificar os locais onde existem **riscos psicossociais** e **riscos ergonómicos** e analisar com os supervisores ou gestores, para diminuir a exposição a estes riscos;
- Reforçar o tema dos **riscos psicossociais** e **ergonómicos** na formação SGI ministrada anualmente aos trabalhadores;
- Reforço da formação sobre **equipamentos de trabalho** junto dos trabalhadores, pelos supervisores;
- Disponibilização, em todos os locais, de folhetos gráficos sobre a **utilização das máquinas e equipamentos**.